

POLITICA PER LA QUALITÀ E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'impresa **TEKNE SRL** è consapevole delle sfide e delle opportunità che il mercato impone giornalmente e per affrontarle occorrono decisioni rapide e vincenti, nel pieno rispetto della salute e della sicurezza di quanti operano per essa e con essa.

Perseguire l'efficacia e l'efficienza aziendale significa superare le sfide ed individuare le opportunità, tutelando al contempo la salute e la sicurezza dei lavoratori. È in quest'ottica che l'Organizzazione ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard internazionali ISO 9001:2015 per la Qualità e ISO 45001:2018 per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, che permetta di garantire una maggior efficienza interna, una migliore predisposizione a dimostrare la propria capacità di fornire prodotti che soddisfano i requisiti del cliente e i requisiti legali e cogenti applicabili, di accrescere la soddisfazione del cliente, di prevenire infortuni e malattie professionali dei lavoratori e di affrontare rischi e opportunità associati al proprio contesto e ai propri obiettivi, sia per la Qualità sia per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

L'impresa **TEKNE SRL** nel pianificare il proprio Sistema di Gestione Integrato ha considerato:

- Contesto Organizzativo, tramite determinazione dei fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi, sia in ambito Qualità sia in ambito Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Comprensione delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate (lavoratori e loro rappresentanti, clienti, fornitori, subappaltatori, Enti di controllo e collettività) rilevanti per il Sistema di Gestione Integrato;
- Determinazione di rischi ed opportunità, inclusa l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori e di chiunque, sotto il controllo dell'Organizzazione, svolga attività lavorative (dipendenti, collaboratori, visitatori, subappaltatori), per ogni processo relativo ai prodotti/servizi presenti nel Campo di Applicazione;
- Valutazione della variazione del cambiamento climatico quale fattore esterno in grado di influire sull'efficacia del Sistema di Gestione.

La Direzione aziendale, per dimostrare il costante impegno verso il miglioramento continuo, la soddisfazione del cliente e la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, ha stabilito i seguenti obiettivi ed impegni specifici:

- ❑ Investire in risorse e mezzi necessari nel rispetto dei requisiti previsti per il prodotto finale;
- ❑ Costante monitoraggio delle scadenze per il controllo di mezzi e attrezzature, comprese le verifiche periodiche obbligatorie sulle attrezzature di lavoro ai fini della sicurezza;
- ❑ Costante aggiornamento su leggi e normativa applicabile in materia di Qualità e di Salute e Sicurezza sul Lavoro, al fine di rispettare i requisiti legali cogenti e gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione, evitando sanzioni o la chiusura delle attività di cantiere;
- ❑ Scelta di fornitori e subappaltatori qualificati, anche sotto il profilo della sicurezza, per rispondere ai requisiti finali previsti dal Cliente;
- ❑ Controllo dei subappaltatori tramite presa visione del Piano della Qualità e dei Controlli e della documentazione di valutazione dei rischi, supervisione in cantiere e presa visione delle qualifiche e dell'idoneità del personale;
- ❑ Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, applicando la gerarchia dei controlli (eliminazione, sostituzione, controlli tecnici, organizzativi e dispositivi di protezione individuale), al fine di prevenire infortuni e malattie professionali;
- ❑ Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, appropriate allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'Organizzazione, nonché alla natura specifica dei rischi e delle opportunità per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- ❑ Garantire la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e, ove presenti, dei loro rappresentanti (RLS), nello sviluppo, nella pianificazione, nell'attuazione e nel miglioramento del Sistema di Gestione;
- ❑ Costante formazione, informazione e addestramento dei dipendenti e dei collaboratori sulle tematiche di Salute e Sicurezza sul Lavoro e di Qualità, in modo da garantire il regolare e sicuro svolgimento delle attività di cantiere, salvaguardando la salute dei lavoratori nell'interesse delle parti interessate (famiglie, sindacati e opinione pubblica);
- ❑ Adottare sistemi avanzati per salvaguardare il know-how aziendale, tramite antivirus e back-up giornaliero dei dati;
- ❑ Monitorare l'efficienza del Sistema di Gestione Integrato attraverso un riesame annuale eseguito dalla Direzione e attraverso gli audit interni, programmati ed eseguiti durante l'anno da personale qualificato e competente;
- ❑ Monitoraggio costante del grado di soddisfazione della clientela e del livello di conseguimento degli obiettivi di Salute e Sicurezza sul Lavoro (es. indici infortunistici, near-miss, non conformità).

L'impresa **TEKNE SRL** si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica in occasione dei Riesami di Direzione, a comunicarla e a renderla disponibile a tutti i livelli della propria Organizzazione e alle parti interessate rilevanti, inclusi i lavoratori, i loro rappresentanti, i clienti, i fornitori e i subappaltatori.

ISERNIA, 02/02/20206

La Direzione